

GOVERNO DO ESTADO



SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA
E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

PLANO DE TRABALHO

Edital de Chamamento Público nº03/2023
Finalidade da Seleção Termo de Colaboração
Eixo da Proposta: 02

2023

1. IDENTIFICAÇÃO DA PROPONENTE

Dados da OSC	
Nome	Movimento Indígena da Bahia - MIBA
CNPJ	47.556.807/0001-79
Data de Criação	03/07/2022
Endereço	Rod.BR 367, km 77, Aldeia Coroa Vermelha, Santa Cruz Cabralia – BA, CEP: 45.807-000
Território de Identidade e onde está a OSC*	Costa do Descobrimento
Território de Identidade e onde será o projeto*	Costa do Descobrimento
Telefone	(73) 9.9123-3722
Endereço eletrônico (e-mail)	movimentoindigenaba@gmail.com
Dados do Representante Legal	
Nome	José Valério Silva Matos
Endereço	Rua Costa da Praia, Nº18, Coroa Vermelha, Santa Cruz Cabralia - BA, CEP: 45.807-000
Endereço eletrônico (e-mail)	caciquezeca@gmail.com
RG/Órgão expedidor/UF	896985849 SSP-BA
CPF	CPF:690.060.085-91



2. APRESENTAÇÃO DA OSC

O Movimento Indígena da Bahia - MIBA é uma organização civil sem fins lucrativos, eminentemente indígena conforme estatuto social, com atuação em todo o Estado da Bahia abrangendo todos os Povos Indígenas e tem como principal finalidade defender as comunidades indígenas em busca por direitos aos Territórios tradicionais e Políticas de Inclusão Sócio política, sócio produtiva, cultural, ambiental com foco em atender as Mulheres e Jovens com políticas públicas de fortalecimento a essa categoria de gênero.

Desde a sua fundação temos incentivado os trabalhos associativistas e cooperativistas nas aldeias, assim como realizado investimentos através de doações e subvenções do Governo do Estado e entidades parceiras para o público-alvo e continuamos em busca de atender a um número cada vez maior de beneficiários para assim melhorar a qualidade de vida dos parentes.

Sendo este mais um objetivo que buscamos neste edital destinado a esse contingente de pessoas que vivem à margem da sociedade e espera de nós, seus representantes poder contribuir com esse desenvolvimento econômico e humanizado que possa trazer uma melhor condição de vida a todos.

Uma das características primordiais do MIBA é sua resiliência perante a segregação imposta por parte da sociedade brasileira. MIBA enfrenta a visão que muitas vezes enxerga os povos indígenas como obstáculos ao desenvolvimento do país. Em contrapartida, a entidade valoriza e promove o modo de vida tradicional, que se baseia no respeito às diferenças e ao meio ambiente como um todo. Isso ocorre sem abrir mão da produção de alimentos para o consumo e da busca por soluções que combinem o desenvolvimento tecnológico com a preservação ambiental e cultural. Assim, o MIBA busca harmonizar tradição e inovação, demonstrando que é possível conciliar a modernidade com a preservação dos valores ecológicos e culturais fundamentais.



3. CAPACIDADE TÉCNICA E OPERACIONAL:

Experiência dos profissionais que integrarão a equipe de trabalho do projeto ou atividade a ser executado
Nome: Durval Gonçalves dos Santos Filho
Cargo: Psicólogo
Escolaridade/Cursos: (X) Ensino Fundamental; (X) Ensino Médio; (X) Ensino Superior: Graduação em Psicologia, UNIME/ITABUNA (X) Especialização: Especialização em Saúde Mental, Psicopatologia e atenção Psicossocial, Universidade Pitágoras Unopar Anhanguera () Mestrado : (X) Outros cursos: <ul style="list-style-type: none">• Curso de extensão sobre exame Diagnóstico saúde mental, promovido pela Pronto Neuro-Clinica de serviços médicos com carga horária de 20h;• Psicologia e Pessoas com deficiência – novas formas de atuação na perspectiva inclusiva, carga horária de 12h;• Conversando sobre superação- Centro de apoio aos professores com alunos inclusivos carga horária de 22horas / aulas;• I Simpósio de psicologia jurídica- direitos humanos e criminalidade, carga horária de 10h;• I Fórum de psicologia escolar – desmistificando o papel do psicólogo na escola, carga horária de 4h;• A psicodinâmica da prática docente: uma visão interdisciplinar, carga horária de 8h;• O fórum solidário de psicologia infantil, carga horária de 4 horas;• I seminário interdisciplinar: os efeitos do aborto na saúde da mulher, carga horária de 4 horas;• Curso on LINE de elaboração de documentos psicólogos/ nova resolução 006/2019 do CRP carga horária de 10 h;• Curso on LINE de avaliação psicológica e psicodiagnóstico, demandas atuais, carga horária de 10 h;• Curso de teste palografico na Valverde Consultoria em Recursos Humanos LTDA, carga horária 9h;• Curso de Recursos humanos e elaboração de currículo na Valverde Consultoria em Recursos Humanos com carga horária de 10h.
Experiência Profissional: Cargo: Coordenador Técnico Instituição: Instituto Jurídico para Efetivação da Cidadania e Saúde Período: 01/07/2023 até o presente momento.
Se autodeclara preto(a) ou pardo(a)? (X) Sim. () Não.
É jovem com menos de 29 anos? () Sim. (x) Não.
Pertence a algum segmento de Povos e Comunidades Tradicionais e assentamentos de Reforma Agrária? () Sim (X) Não
Se positivo, especifique:
É egresso(a) do PRONERA e/ou formado(a) em Escolas Famílias Agrícolas - EFAs? () Sim (X) Não

Experiência dos profissionais que integrarão a equipe de trabalho do projeto ou atividade a ser executado
Nome: Antonio Manoel da Silva
Cargo: Técnico Agropecuário
Escolaridade/Cursos: <input checked="" type="checkbox"/> Ensino Fundamental; <input checked="" type="checkbox"/> Ensino Médio; Técnico em Agropecuária <input checked="" type="checkbox"/> Ensino Superior: Cursando Engenharia Agrônômica <input type="checkbox"/> Especialização: <input type="checkbox"/> Mestrado : <input type="checkbox"/> Outros cursos:.
Experiência Profissional: Cargo: Coordenador Executivo Regional/Bahia Instituição: Fundação Nacional dos Povos Indígenas - FUNAI Período: 1999 a 2000 Cargo: Diretor do Departamento de Produção Agrícola da FUNAI Instituição: Fundação Nacional dos Povos Indígenas - FUNAI Período: 1994 Cargo: Chefe de Divisão de Assistência ao Índio Instituição: Fundação Nacional dos Povos Indígenas - FUNAI Período: 1995 a 1999 Cargo: Coordenador de Projetos e Editais Instituição: Federação das Nações Indígenas Pataxó e tupinambá do Extremo Sul da Bahia-FINPAT Período: 2009 a 2012 Cargo: Coordenador de ATER Instituição: Associação Ambientalista Tupinambá de Olivença Período: 2016 a 2018 Cargo: Coordenador Técnico do edital de ATER para Povos Indígenas Instituição: Governo do Estado da Bahia/ Associações Indígenas Período: 2013 a 2014 Cargo: Diretor Instituição: Confederação Nacional de Agricultores Familiares e Empreendedores Rurais do Brasil- CONAFER/ Instituto Terra e Trabalho -ITT Período: 2021 a 2022
Se autodeclara preto(a) ou pardo(a)? <input type="checkbox"/> Sim. <input checked="" type="checkbox"/> Não.
É jovem com menos de 29 anos? <input type="checkbox"/> Sim. <input checked="" type="checkbox"/> Não.
Pertence a algum segmento de Povos e Comunidades Tradicionais e assentamentos de Reforma Agrária? <input type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não Se positivo, especifique:
É egresso(a) do PRONERA e/ou formado(a) em Escolas Famílias Agrícolas - EFAs? <input type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não

Experiência dos profissionais que integrarão a equipe de trabalho do projeto ou atividade a ser executado
Nome: Raiane Ferreira Silva
Cargo: Enfermeira (consultora de Saúde e Bem-Estar)
Escolaridade/Cursos: <input checked="" type="checkbox"/> Ensino Fundamental; <input checked="" type="checkbox"/> Ensino Médio; <input checked="" type="checkbox"/> Ensino Superior: Bacharelado em Enfermagem, UDF Centro Universitário 2023 <input checked="" type="checkbox"/> Especialização: <ul style="list-style-type: none"> • Enfermagem em Oncologia, DNA Pos Graduação 2023 • Enfermagem em Saúde dos Povos Indígenas, DNA Pos Graduação, em andamento. • Enfermagem na Atenção Primária com Ênfase na Estratégia Saúde da Família, DNA Pos Graduação, em andamento. <input type="checkbox"/> Mestrado : <input checked="" type="checkbox"/> Outros cursos: <ul style="list-style-type: none"> • Consulta de Enfermagem Ginecológica, 25°CBCENF 2023 • Enfermagem Obstétrica. EDUHOT 2021 • Infecção que causam corrimento vaginal. AVASUS 2021 • Amamenta e Alimenta Brasil: recomendações baseadas no Guia Alimentar para crianças Brasileiras menores de 2 anos. UNA-SUS 2021 • Gestão do SUS. EDUHOT 2021 • Cuidador de Idosos EDUHOT 2021 • Enfermagem em Urgência e Emergência Pediátricas. EDUHOT 2020 • Vírus respiratórios emergentes, incluindo a Covid-19, AVASUS 2020 • Covid-19 uso de EPI. AVASUS 2020
Experiência Profissional: Cargo: Técnica em Atendimento Instituição: BSF Gestão em Saúde Período: 05/2023 a 11/2023 Cargo: Estagiária Instituição: Hospital Regional de Taguatinga Período: 01/2022 a 06/2022 Cargo: Estagiária Instituição: Unidade Básica de Saúde 612 Sul Período: 07/2022 a 12/2022
Se autodeclara preto(a) ou pardo(a)? () Sim. (X) Não.
É jovem com menos de 29 anos? () Sim. (X) Não.
Pertence a algum segmento de Povos e Comunidades Tradicionais e assentamentos de Reforma Agrária? () Sim (X) Não Se positivo, especifique:
É egresso(a) do PRONERA e/ou formado(a) em Escolas Famílias Agrícolas - EFAs? () Sim (X) Não

Experiência dos profissionais que integrarão a equipe de trabalho do projeto ou atividade a ser executado
Nome: Geyce da Conceição Batista
Cargo: Enfermeira (consultora de Saúde e Bem-Estar)
Escolaridade/Cursos: <input type="checkbox"/> Ensino Fundamental; <input type="checkbox"/> Ensino Médio; <input checked="" type="checkbox"/> Ensino Superior: Enfermagem, Centro Universitário do Distrito Federal - UDF. Dez/2022 <input type="checkbox"/> Especialização: <input type="checkbox"/> Mestrado: <input type="checkbox"/> Outros cursos:
Experiência Profissional: Cargo: Aprendiz na área de Oficina Ortopédica/Bioengenharia Instituição: Associação das Pioneiras Sociais - Rede Sarah Período: 09/2016 a 09/2018 Cargo: Estagiária Instituição: Centro Universitário do Distrito Federal - UDF Período: 01/2019 a 12/2022 Cargo: Técnica em Atendimento Instituição: BSF Gestão em Saúde Período: 05/2023 a 11/2023
Se autodeclara preto(a) ou pardo(a)? <input type="checkbox"/> Sim. <input checked="" type="checkbox"/> Não.
É jovem com menos de 29 anos? <input checked="" type="checkbox"/> Sim. <input type="checkbox"/> Não.
Pertence a algum segmento de Povos e Comunidades Tradicionais e assentamentos de Reforma Agrária? <input type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não Se positivo, especifique:
É egresso(a) do PRONERA e/ou formado(a) em Escolas Famílias Agrícolas - EFAs? <input type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não

4. OBJETO DA PARCERIA

O objeto desta proposta é a criação e implementação de um programa de hortaterapia abrangente e acessível, que visa oferecer às pessoas de todas as idades e origens a oportunidade de participar de atividades de horticultura terapêutica. O programa terá como foco principal o cultivo de hortas terapêuticas em comunidades indígenas do Território de Identidade Costa do Descobrimento, bem como a disponibilização de recursos, educação e suporte necessários para que os participantes desenvolvam habilidades de horticultura e colham os benefícios terapêuticos associados à prática.

5. OBJETIVO DA PARCERIA

Objetivo Geral:

O objetivo geral deste projeto é promover o bem-estar e a saúde das pessoas, por meio da prática da horticultura terapêutica, criando um ambiente propício para a melhoria da qualidade de vida, saúde mental e física, ao mesmo tempo em que fortalece o senso de comunidade e conecta as pessoas com a natureza.

Objetivos Específicos:

- Estabelecer e manter hortas terapêuticas em locais estratégicos da comunidade, proporcionando acesso a espaços de horticultura terapêutica.
- Oferecer treinamento e orientação em horticultura terapêutica para participantes, capacitando-os a cultivar, cuidar e colher plantas de forma terapêutica.
- Promover a conscientização sobre os benefícios da horticultura terapêutica para a saúde mental e física, incentivando a participação de pessoas de todas as idades e origens.
- Realizar sessões de hortaterapia com foco na redução do estresse, alívio da ansiedade e melhoria do bem-estar psicológico dos participantes.
- Coletar dados e realizar avaliações regulares para medir o impacto do programa na saúde e no bem-estar dos participantes.
- Criar um ambiente acolhedor e inclusivo, onde as pessoas se sintam conectadas à natureza e à comunidade, promovendo o senso de pertencimento.
- Realizar eventos e atividades de conscientização e envolvimento da comunidade, como workshops, palestras e dias de horticultura abertos ao público.
- Identificar cultivos de plantas e produtos que tenham potencial para serem comercializados com sucesso a partir das hortas terapêuticas.
- Desenvolver planos de negócios e estratégias de marketing para promover e vender produtos cultivados nas hortas terapêuticas, visando a geração de renda para os participantes.



6. DESCRIÇÃO DA REALIDADE OBJETO DA PARCERIA E O NEXO COM A ATIVIDADE OU O PROJETO PROPOSTO E METAS A SEREM ATINGIDAS

Atualmente, nossa comunidade enfrenta desafios significativos relacionados ao bem-estar, incluindo altos níveis de estresse, ansiedade, isolamento social e falta de atividades saudáveis. Muitas pessoas têm dificuldade em encontrar maneiras acessíveis e eficazes de melhorar sua saúde mental e física. Além disso, o uso do álcool, Drogas, e o desemprego e a instabilidade econômica afetam muitos membros da comunidade, tornando a geração de renda uma necessidade importante.

Nexo com a Atividade:

O projeto de hortaterapia, "Cultivando Bem-Estar: Promovendo a Saúde através da Horticultura", tem um forte nexo com a realidade da comunidade. A horticultura terapêutica é uma atividade comprovada para melhorar a saúde mental e física, reduzir o estresse e criar um senso de comunidade. Além disso, a produção de produtos a partir das hortas oferece uma oportunidade concreta para a geração de renda.

Metas a Serem Atingidas:

Melhorar o bem-estar mental e emocional da comunidade, reduzindo os níveis de estresse e ansiedade em pelo menos 50% dos participantes até o final do projeto.

- Estabelecer e manter um mínimo de cinco hortas terapêuticas em diferentes locais da comunidade, tornando-as acessíveis a, pelo menos, 100 participantes regulares até o final do segundo ano do projeto.
- Capacitar 50% dos participantes interessados na produção de produtos oriundos das hortas a gerar renda significativa a partir desses produtos até o final do terceiro ano do projeto.
- Aumentar a consciência da horticultura terapêutica e dos produtos gerados pelas hortas na comunidade, atraindo pelo menos 100 visitantes para eventos de conscientização e vendas até o final do quarto ano do projeto.
- Monitorar e documentar os benefícios econômicos e de saúde, medindo o aumento da renda dos participantes e a melhoria de sua qualidade de vida ao longo do projeto.



Essas metas refletem os objetivos específicos do projeto e estão diretamente relacionadas às necessidades da comunidade. A horticultura terapêutica é a atividade central que irá abordar as questões de saúde mental, bem-estar, geração de renda e conexão comunitária.

7. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES E DAS METAS

7.1 AÇÕES

As ações necessárias para o alcance do objetivo da parceria são:

- **Ação 1:** promover formação atualizada sobre estratégias de Redução de Riscos e Danos para a equipe permanente da organização, englobando todos os colaboradores/membros.
- **Ação 2:** oferecer serviços de acolhimento e orientação sobre uso/abuso de álcool e outras drogas a moradores da zona rural, das comunidades tradicionais e povos originários.
- **Ação 3:** estimular o intercâmbio de informações, vivências e articulações entre as temáticas relativas à política sobre drogas e a agricultura familiar, segurança alimentar e reforma agrária junto à comunidade.
- **Ação 4:** ofertar ações (palestras, vivências, seminários, workshops, atividades culturais, empreendedorismo e geração de renda etc.) educativas à comunidade local voltadas à disseminação das estratégias de Redução de Riscos e Danos para o uso problemático de álcool e outras drogas.
- **Ação 5:** equipar a organização com insumos destinados à minimização dos riscos e danos oriundos do consumo de álcool e outras drogas a serem distribuídos e disponibilizados para a comunidade.



	Ação 3: Implementação das hortas terapêuticas	Indicador 6: Seleção e preparação das áreas a serem utilizadas para a implementação das hortas terapêuticas	M ²	fotográficos	Relatório de implementação dos quintais e registros fotográficos	-	10	10	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
--	--	--	----------------	--------------	--	---	----	----	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

ões e seminários	interessados na criação de planos de negócios para a geração de renda a partir dos produtos das hortas	seminários realizados, listas de presença e registros fotográficos	Relatórios e registros fotográficos de redes de comercialização, feiras agroecológicas e demais pontos de comercialização e consumo	meta descumprida
Ação 6: Articulação das famílias em redes de produção, comercialização e consumo dos produtos	Indicador 9: inclusão produtiva para geração de renda, por meio de rede de comercialização e consumo	unidade	-	-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-
				-

	<p>Ação 7: Documento e avaliação</p>	<p>Indicador 10: Sistematização do projeto para qualificar a implementação atual e futura</p>	<p>unidade</p>	<p>Relatório final de execução do projeto de hortas terapêuticas</p>			<p>Igual a 100% - meta cumprida Menor que 100% - meta descumprida</p>

8. FORMA DE EXECUÇÃO DAS AÇÕES E DE CUMPRIMENTO DAS METAS

- **Condições Locais:**

Os espaços de execução do projeto serão nas comunidades indígenas situadas no território da Costa do Descobrimento. Antes do início das atividades, será essencial realizar uma visita prévia para compreender as particularidades de cada comunidade, estabelecer uma relação de confiança e adaptar as estratégias conforme as necessidades locais.

- **Equipe Multidisciplinar:**

A equipe será composta por profissionais qualificados e multidisciplinares. Incluirá psicólogos para oferecer suporte emocional, enfermeiras para questões de saúde, técnicos agrícolas para orientação nas práticas agrícolas e engenheiros agrônomos para garantir a sustentabilidade e eficiência das atividades.

- **Materiais Necessários:**

Implementos Agrícolas: Serão providenciados os equipamentos necessários para a implementação das hortas terapêuticas, considerando o tamanho e as características de cada espaço.

Insumos (Adubos, Sementes): Uma cuidadosa seleção de sementes e insumos agrícolas será feita, levando em conta as condições locais e as preferências das comunidades. Será considerado o uso de métodos sustentáveis e adaptados à agricultura local.

Datashow e Notebooks: Equipamentos audiovisuais, como datashows, serão utilizados para apresentações e workshops. Notebooks serão fundamentais para registro de dados, planejamento e acompanhamento do projeto.

- **Passo a Passo para Execução:**

Planejamento Prévio:

Realizar visitas prévias para entender as particularidades de cada comunidade.

Identificar lideranças locais e estabelecer parcerias.

Planejar atividades específicas de acordo com as necessidades e interesses da comunidade.

- **Estruturação das Hortas Terapêuticas:**

Selecionar áreas adequadas para o cultivo das hortas, considerando condições de solo e disponibilidade de água.

Distribuir implementos agrícolas e insumos conforme o planejamento agrônomo.

Envolver a comunidade no plantio e cuidado das hortas, promovendo a participação ativa.

- **Atividades de Suporte Psicológico e de Saúde:**

Integrar sessões psicológicas para oferecer suporte emocional.

Realizar avaliações de saúde preventiva e oferecer serviços de enfermagem conforme necessário.

- **Capacitação e Educação:**

Conduzir workshops educativos sobre agricultura sustentável, gestão de hortas e benefícios terapêuticos.

- **Acompanhamento Contínuo:**

Realizar reuniões regulares para avaliar o progresso, abordar desafios e ajustar estratégias conforme necessário.

Manter um registro detalhado das atividades e do impacto percebido pela comunidade.

- **Comunicação e Engajamento:**

Garantir uma comunicação aberta e transparente com as comunidades, valorizando a participação ativa e respeitando as tradições locais.

Este é um esboço inicial, e ajustes específicos serão feitos com base em informações adicionais e na dinâmica das comunidades durante a implementação do projeto.



9. CRONOGRAMA DE TRABALHO

Etapa / ação	Data de realização	Público estimado
Capacitação da Equipe	05/01/2024	10
Recrutar e Treinar Participantes	01 a 31 de janeiro, 2024	100
Implementação das Hortas	De fevereiro a março de 2024	100
Realizar sessões regulares de hortaterapia	Seções quinzenais após a instalação das hortas	100
Elaboração de plano de negócios	abril e maio de 2024	100
Oferecer Suporte na Gestão de Negócios	Junho de 2024	100
Monitorar e Avaliar Impacto	De fevereiro a agosto de 2024.	100
Realização de workshop	Agosto de 2024	300

10. PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Ação 1: promover formação atualizada sobre estratégias de Redução de Riscos e Danos para a equipe permanente da organização, englobando todos os colaboradores/membros.	20%
Ação 2: oferecer serviços de acolhimento e orientação sobre uso/abuso de álcool e outras drogas a moradores da zona rural, das comunidades tradicionais e povos originários.	20%
Ação 3: estimular o intercâmbio de informações, vivências e articulações entre as temáticas relativas à política sobre drogas e a agricultura familiar, segurança alimentar e reforma agrária junto à	20%

comunidade.	
Ação 4: ofertar ações (palestras, vivências, seminários, workshops, atividades culturais, empreendedorismo e geração de renda, etc.) educativas à comunidade local voltadas à disseminação das estratégias de Redução de Riscos e Danos para o uso problemático de álcool e outras drogas.	20%
Ação 5: equipar a organização com insumos destinados à minimização dos riscos e danos oriundos do consumo de álcool e outras drogas a serem distribuídos e disponibilizados para a comunidade.	20%



12. PREVISÃO DE RECEITAS E DE DESPESAS

1. Receitas	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Total
1.1 Recursos Recebidos	103.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	68.765,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	171.913,24
1.2 Redimentos financeiros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Geral de Receitas	103.147,94	0,00	0,00	0,00	0,00	68.765,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	171.913,24
2. Despesas	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Total
2.1. Despesas com Recursos Humanos													
2.1.1 Remuneração da Equipe													
2.1.1.1 Salários	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	126.000,00
2.1.1.2 Benefícios	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal (Remuneração da equipe)	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	10.500,00	126.000,00
2.1.2 Encargos Sociais													
2.1.2.1 INSS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.2 FGTS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.3 FGTS Multa Rescisória	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.4 Recisão de Trabalho (Saldo de Salário, Aviso Prévio, outros)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.5 PIS sobre a Folha de Pagamento	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.6 1/3 sobre Férias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.7 13 Salário	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.8 IRRF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.9 ISSQN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.1.2.10 Outros encargos/tributos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal (Encargos Sociais)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal (Recursos Humanos)	10500,00	10500,00	10500,00	10500,00	10500,00	10500,00	10500,00	10500,00	10500,00	10500,00	10500,00	10500,00	126000,00
2.2 Custos Diretos													
2.2.1 Implementos Agrícolas	8.650,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.650,00
2.2.2 Sementes	5.692,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.692,10
2.2.3 Material de estrutura (eucalipto, arame e etc.)	6.935,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6.935,40
2.2.3 Material de escritório (Tinta, papel etc.)	436,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	436,80
2.2.4 Demais materiais	10.479,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.479,40
2.2.5 Óleo Diesel	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	3.720,00
Subtotal (Custos Diretos)	32.503,70	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	310,00	35.913,70
2.3 Aquisição de Equipamentos e Materiais e Permanentes													
2.2.1 Notebook Inspiron 15	5798,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5798,00
2.2.2 Impressora Epson L3250	1179,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1179,04
2.2.3 Projetor Epson Powerlite E20 3400	3022,5	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3022,50
Subtotal (Aquisição de Equipamentos e Materiais Permanentes)	9.999,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9.999,54
2.4 Custos Indiretos													
2.4.1 Internet	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.2 Transporte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.3 Aluguel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.4 Telefone	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.5 Água	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.6 Luz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.4.7 Serviços Contábeis	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Subtotal (Custos Indiretos)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total Despesas Mensais	53.003,24	10.810,00	10.810,00	10.810,00	10.810,00	10.810,00	10.810,00	10.810,00	10.810,00	10.810,00	10.810,00	10.810,00	10.810,00
Total Despesas Gerais	171.913,24												

13. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

13.1. VALOR GLOBAL

O valor global da proposta para o projeto 'Cultivando Bem-Estar: Promovendo a Saúde através da Horticultura' é de R\$171.913,24 reais.

ANO I – DEZ 2023	
2023	1ª parcela de R\$ 103.147,94

ANO II – MAI 2024	
2024	2ª parcela de R\$ 68.765,30

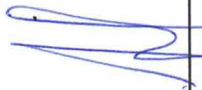


14. BENS A SEREM ADQUIRIDOS

	Descrição do Bem	Qtde	Valor Unitário	Valor Total	Justificativa para aquisição
1	Bandeja Rígida para Mudas De Hortaliças 200 Células	40	43,50	1740,00	O uso bandejas para mudas de hortaliças se justifica pela eficiência no manejo, pela promoção de condições ideais de crescimento e pelo comprometimento com práticas sustentáveis ao possibilitar a reutilização. Esses benefícios contribuem para o estabelecimento bem-sucedido das mudas, resultando em plantas mais vigorosas e produtivas no momento do transplante para o local definitivo de cultivo.
2	Caixa d'água Polietileno 2.000L	5	999,90	4999,50	O Uso da Caixa d'água em Polietileno se justifica pela durabilidade e resistência do material, garantindo armazenamento seguro e eficiente de água. O polietileno é um material atóxico, que evita a contaminação da água, e sua capacidade de 2.000 litros atende a demandas domésticas, agrícolas ou industriais, proporcionando uma solução confiável e sustentável para o armazenamento de água.
3	Regador	50	23,31	1165,50	O regador é uma ferramenta essencial no cuidado de plantas, proporcionando uma aplicação precisa de água diretamente sobre as raízes. Sua utilização promove a economia de água, evita o desperdício e facilita a manutenção de jardins e plantações, contribuindo para o crescimento saudável das plantas de maneira prática e eficiente.
4	Conjunto Jardinagem 4 Peças	50	62,90	3145,00	Conjunto de Jardinagem possibilitará a realização dos tratamentos culturais nas hortas a serem implementadas pelo projeto, possibilitando condições para o melhor desenvolvimento das culturas, além disso, facilitará os trabalhos dos participantes do projeto.
5	Semente de Coentro Super Verdão Sementes Topseed 5 Kg	2	369,90	739,80	A aquisição de sementes é essencial para a implementação da hortaterapia, pois proporciona uma variedade de plantas terapêuticas que podem ser cultivadas para promover o bem-estar físico e mental. O ato de semear, cultivar e colher as plantas não apenas oferece uma atividade terapêutica, mas também cria um
6	Semente de Rúcula 100g	10	39,29	392,90	
7	Semente de Cebolinha Natsuyo - 100gr - Topseed	10	139,90	1399,00	
8	Sementes de Couve Manteiga Híbrida Kobe 1.000 Sementes	10	79,00	790,00	
9	Sementes de Alface Crespa Brs Leila - 1000 Sementes Peletizadas	10	39,99	399,90	

					flexibilidade necessária para gerar documentos, relatórios e materiais essenciais, facilitando a comunicação interna e externa, bem como a documentação do progresso do projeto de maneira eficaz e organizada.
23	Kit 4 Litros P/ Impressora Epson Ecotank L3250 Origina	2	78,9	157,80	A aquisição de refil de tintas para a impressora é essencial para manter a continuidade das operações de impressão.
24	Papel Sulfite A4 75g, Chamex, Caixa com 10 Pacotes x 500 Folhas cada	1	279,00	279,00	A aquisição de papel sulfite A4 75g é fundamental para as operações diárias, fornecendo um material versátil e de qualidade para impressão de documentos, relatórios e materiais essenciais.
25	Óleo diesel (litros)	500	7,44	3720,00	A aquisição de óleo diesel é indispensável para o abastecimento do veículo que será utilizado no transporte da equipe. Este combustível é essencial para manter a mobilidade da equipe, garantindo a continuidade das operações de forma eficiente e confiável
		914	10.194,35	45.933,24	

Santa Cruz Cabrália, 01 de dezembro de 2023.



Movimento Indígena da Bahia – MIBA
 CNPJ: 47.556.807/0001-79
 José Valério Silva Matos