

AQUI A ORGANIZAÇÃO SOCIAL DEVERÁ INSERIR A LOGO DE IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

MODELO
(Sugestão Mínima)

**REGULAMENTO PARA SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL,
PLANO DE CARGOS, SALÁRIOS E BENEFÍCIOS**

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

AQUI AS ENTIDADES DEVERÃO DESCREVER:

- ✓ OS PROCEDIMENTOS PARA RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAL DOS EMPREGADOS QUE IRÃO ATUAR NO CONTRATO DE GESTÃO.
- ✓ OS PRINCÍPIOS BÁSICOS DA GESTÃO DE PESSOAL E DAS RELAÇÕES EMPREGATÍCIAS, DENTRE OUTRAS QUE JULGAR DE INTERESSE PARA ESSA FINALIDADE.

2. PROCEDIMENTOS DA CONTRATAÇÃO DE PESSOAL.

AQUI AS ENTIDADES DEVERÃO DESCREVER:

- ✓ OS PROCEDIMENTOS UTILIZADOS PARA A CONTRATAÇÃO ESCLARECENDO COMO SE DARÁ O RECRUTAMENTO, CONSIDERANDO A NECESSIDADE DE ATENDIMENTO AOS PRINCÍPIOS CONSTITUCIONAIS DA IMPESSOALIDADE, DA PUBLICIDADE, DA MORALIDADE.
- ✓ DEFINIR CRITÉRIOS PARA ESCOLHA DOS PROFISSIONAIS.
- ✓ INFORMAR AS ETAPAS DA SELEÇÃO, DETALHANDO CADA UMA DELAS.
- ✓ ANUNCIAR O MEIO DE PUBLICIDADE DOS PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO.

3. FORMAÇÃO E TREINAMENTO DE PESSOAL

AQUI AS ENTIDADES DEVERÃO EXPLICAR SOBRE :

- ✓ A FORMAÇÃO E TREINAMENTO DE PESSOAL;
- ✓ PLANO DE CARGOS E FUNÇÕES
- ✓ SALÁRIOS, BENEFÍCIOS E VANTAGENS PARA O EMPREGADO
- ✓ DIREITOS E DEVERES DOS EMPREGADOS
- ✓ HORÁRIO E JORNADA DE TRABALHO
- ✓ CONDUTA NO AMBIENTE DE TRABALHO
- ✓ REGIME DISCIPLINAR

4. DISPOSIÇÕES FINAIS

- ✓ VIGÊNCIA E APROVAÇÃO

**Data e Assinatura
da Diretoria Executiva da Entidade**