# ANEXO 3 – MODELO PARA O PLANO DE TRABALHO

O Plano de Trabalho deve ser preenchido pela OSC de acordo com as orientações entre colchetes em itálico, podendo acrescentar itens a este modelo, conforme as especificidades do projeto a ser desenvolvido. A OSC deverá acrescentar o timbre da entidade. O Plano de Trabalho consiste no detalhamento da proposta de trabalho aprovada na etapa de avaliação das propostas, devendo conter os elementos definidos no art. 22, da Lei nº 13.019/2014]

Edital de Chamamento Público nº / Finalidade da Seleção: *[registrar finalidade]*

# IDENTIFICAÇÃO DA OSC:

**Dados da OSC Nome da OSC:**

CNPJ:

Data de Criação:

Endereço:

Telefone:

Endereço eletrônico (e-mail):

# Dados da(o) Representante Legal:

Nome:

Endereço:

Endereço eletrônico (e-mail):

RG/Órgão expeditor/UF:

CPF:

# OBJETO DA PARCERIA

*[Nome do projeto ou atividade a ser executado por meio da parceria e sua vinculação com o Plano Plurianual (PPA), descrevendo o Programa, Compromisso, Meta e Iniciativa, em conformidade com o Termo de Referência]*

* 1. **OBJETIVO DA PARCERIA**

[*Demosntrar a mudança na realidade que o projeto ou atividade pretende contribuir, ou seja, a resposta ao principal problema apontado*]

* 1. **DESCRIÇÃO DA REALIDADE DO OBJETO DA PARCERIA E NEXO COM A ATIVIDADE OU O PROJETO PROPOSTO E METAS A SEREM ATINGIDAS**

[*Contextualizar o projeto ou atividade e sua correlação com a politica pública consignada no Plano Plurianual (PPA). Descrever a realidade que a parceria pretendemodificar, demonstrando o nexo entre a realidade e as ações e metas a serem atigindas. Definir a que se propõe o projeto ou atividade e sua importância*]

* 1. **INDICADORES, METAS E PARÂMETROS PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

Os indicadores dos objetivos e das ações, que podem ser quantitativos e qualitativos, estão associados a metas mensuráveis e evidenciáveis, distribuídas no prazo de validade do instrumento da parceria e os parâmetros de avaliação de desempenho, por sua vez, possibilitam aferir o cumprimento das metas relativas às ações e ao objetivo da parceria.

Os indicadores, metas e parâmetros de avaliação de desempenho da parceria estão definidos no quaro abaixo:

|  |
| --- |
| **QUADRO DE INDICADORES, METAS E PARÂMETROS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO** |
|  |
| **Planejamento do(a) [projeto/atividade]** | **Indicador** | **Und** | **Meio de****Verificação** | **Qtde. Meta (Ano I)** | **Parâmetro de Avaliação de Desempenho** |
| **Mês 1** | **Mês 2** | **Mês 3** | **Mês 4** | **Mês 5** |
| **OBJETIVO DA PARCERIA** | **Indicador 1:** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Indicador 2:** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Indicador 3:** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **AÇÃO** | **Ação 1:** | **Indicador 1:** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Ação 2:** | **Indicador 2:** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Ação 3:** | **Indicador 3:** |  |  |  |  |  |  |  |  |

# FORMA DE EXECUÇÃO DAS AÇÕES E DE CUMPRIMENTO DAS METAS

[*Deverá descrever como será executado o projeto ou atividade, informando os procedimentos, processos ou técnicas para a execução das ações e alcance das metas*]

* 1. **PARÂMETRO PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

[*Preencher este item em conformidade com as informações constantes no Anexo 6.2 (Termo de Referência)*]

* 1. **EQUIPE DE TRABALHO**

Xxxxxxxxxx-Ba, xx de xxxxxxxxxxxxxde 2020

**[*RAZÃO SOCIAL/ CNPJ / NOME DA(O) REPRESENTANTE LEGAL / ASSINATURA*]**